

BILDUNGSMANAGEMENT

MACHEN SIE  
**MEHR**  
AUS IHREN  
MITARBEITERN!

squadra   
| KARRIERE FÜR MENSCHEN



Lebe deinen

Beruf.

## UNSERE LEISTUNG. IHRE FACHKRAFT.

Kompetentes Personal ist die wichtigste Ressource eines Unternehmens. Wer laufend in seine Mitarbeiter investiert, bleibt immer auf dem neuesten Stand und damit im Wettbewerb klar vorne. Sinnvolle und notwendige Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen kosten – doch Sie müssen diese Kosten nicht alleine tragen. Mithilfe des SWF (Sozial- und Weiterbildungsfonds der Arbeitskräfteüberlassung Österreich) übernimmt Squadra die gesamte Organisation und Finanzierung der Kompetenzoptimierung für Sie.

### IN WENIGEN SCHRITTEN ZUM HOCHQUALIFIZIERTEN PERSONAL

- 1 Sie verfügen über einen Bewerber oder Mitarbeiter mit Weiterbildungsbedarf? Wir stellen Ihren zukünftigen Mitarbeiter ein und überlassen diesen an Sie. Nach einem Zeitraum von 1-6 Monaten erfüllen wir die Voraussetzungen, sodass bei einer Aus- und Weiterbildung eine 100-prozentige Kostendeckung durch den SWF gegeben ist. Ähnliches gilt, wenn Sie auf Mitarbeitersuche sind und keine geeigneten Bewerber finden. In diesem Fall übernehmen wir zusätzlich die Rekrutierung für Sie.

- 2 Wir regeln die Abstimmung mit dem Ausbildungsinstitut und die Abwicklung der administrativen Tätigkeiten.
- 3 Wir teilen Arbeits- und Kurszeiten so ein, dass Sie Ihnen, dem Mitarbeiter und der Ausbildung entsprechen. Zudem erstellen wir individuelle Schulungspläne.
- 4 Nach Abschluss der Ausbildung und einer anschließenden Mindestanstellung von einem Monat bei Squadra können Sie den Mitarbeiter in Ihr Unternehmen übernehmen.

### IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- Mitarbeiter auf höherem Bildungsniveau ohne zusätzliche Schulungskosten
- Individuelles Zeitmanagement
- Maßgeschneiderte Kursinhalte
- Kein Verwaltungsaufwand
- Ausbildung bei fortlaufendem Gehalt als Anreiz für MitarbeiterInnen



**NOCH OFFENE FRAGEN?** Gerne informieren wir Sie persönlich über alle Möglichkeiten, wie Sie vom Squadra Bildungsmanagement profitieren können. Vereinbaren Sie einen unverbindlichen Beratungstermin unter **T:** +43 7224 90 303 oder **M:** office@squadra.at



Fühle deine

Willens-  
stärke.

## IHRE FRAGEN. UNSERE ANTWORTEN.

### WAS IST DER SWF?

Der Sozial- und Weiterbildungsfonds der Arbeitskräfteüberlassung Österreichs wurde im Jahr 2013 gegründet und wird von Österreichs Personaldienstleistern gemeinsam mit dem Bund finanziert. Aufgabe des Sozial- und Weiterbildungsfonds ist es, Zeitarbeiter gewerblicher Arbeitskräfteüberlassungs-Unternehmen, zu unterstützen. Die Unterstützung dient unter anderem dem Zweck der Zusatzqualifizierung.

### KÖNNEN MIT DEM SQUADRA BILDUNGSMANAGEMENT AUCH SEHR LANGE BZW. TEURE AUSBILDUNGEN FINANZIERT WERDEN?

Ja. Allerdings sind die Ausbildungskosten pro Mitarbeiter mit € 16.000/Jahr bzw. mit € 3.000/Monat begrenzt. Abweichungen müssen im Vorfeld mit dem SWF abgesprochen werden. Insbesondere Facharbeiterausbildungen sowie höherwertige Ausbildungen werden gerne ermöglicht.

### WARUM SIND DIE WARTEZEITEN BIS ZUM KURSBE- GINN UNTERSCHIEDLICH LANGE?

Der SWF verlangt eine Tätigkeit als Zeitarbeitskraft, damit der Kurs genehmigt wird. Ist aufgrund des Ausmaßes der Ausbildung eine Bildungskarenz (Bildungsteilzeit) notwendig, so besteht der Anspruch beim AMS erst nach sechs Monaten Firmenzugehörigkeit.

### BILDUNGSTEILZEIT: WAS BEDEUTET DAS?

Darunter versteht man die Herabsetzung der Normalarbeitszeit um 25 bis 50 Prozent – zumindest aber um 10 Stunden pro Woche. Als finanzieller Ausgleich zahlt das AMS ein Bil-

dungsteilzeitgeld in der Höhe von max. € 474 bei Reduktion um 20 Wochenstunden aus. Eine Bildungsteilzeit kann – bei Einigung mit dem Arbeitgeber – für die Dauer von vier bis 24 Monaten innerhalb von vier Jahren beansprucht werden. Das Dienstverhältnis muss zum Zeitpunkt des Antritts bereits sechs Monate bestehen. Es besteht kein besonderer Kündigungsschutz. In Unternehmen mit bis zu 50 Mitarbeitern dürfen maximal vier Arbeitnehmer gleichzeitig in Bildungsteilzeit sein. Bei größeren Firmen maximal 8% der Mitarbeiter.

### BILDUNGSKARENZ: WAS BEDEUTET DAS?

Die Bildungskarenz kann zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber innerhalb eines Beobachtungszeitraumes von insgesamt vier Jahren im Gesamtausmaß von maximal einem Jahr abgeschlossen werden. Während dieser Zeit erhält die karenzierte Person vom Arbeitsmarktservice Weiterbildungsgeld in Höhe des Arbeitslosengeldes, mindestens jedoch € 14,53 täglich.

### WARUM MUSS DER MITARBEITER NACH DEM KURSEN- DE NOCH EIN MONAT BEI SQUADRA ARBEITEN?

Dies schreiben die Förderrichtlinien des SWF vor.

### WER BEZAHLT DIE KURSKOSTEN, WENN DER MITAR- BEITER DEN KURS ABBRUCHT?

Sollte der Auszubildende die vereinbarte Aus- und Weiterbildungsmaßnahme aus von ihm zu vertretenden schuldhaften Gründen nicht antreten oder den Erfolg der Ausbildung vorsätzlich grob fahrlässig vereiteln, hat er dem SWF die Ausbildungskosten bzw. etwaige Stornokosten zurückzuzahlen.

# VIELE MÖGLICHKEITEN. EINE LÖSUNG.



## FALL 1:

**Sie haben einen Squadra Mitarbeiter als Zeitarbeitskraft im Einsatz. Diesem Mitarbeiter fehlt jedoch ein bestimmtes Know-how, oder der Mitarbeiter hat einen Wunsch zur Weiterbildung.**

- Sie definieren den Schulungsbedarf bzw. wenn Sie mit dem Vorhaben des Mitarbeiters einverstanden sind, organisieren wir den gewünschten Kurs.
- Der Mitarbeiter absolviert den Kurs. Die Kosten dafür trägt der SWF. Sie zahlen ausschließlich die restliche Arbeitszeit.
- Nach Abschluss der Ausbildung bleibt der Mitarbeiter noch mindestens für ein Monat bei Squadra.



## FALL 2:

**Sie haben einen Bewerber, dem jedoch bestimmte Grundkenntnisse fehlen.**

- Sie definieren den Schulungsbedarf und wir suchen den richtigen Kurs.
- Der Bewerber beginnt bei der Squadra und arbeitet als Zeitarbeitskraft bei Ihnen im Unternehmen. Wir organisieren die gewünschte Ausbildung und dieser wird vom SWF bezahlt.
- Nach Ende der Ausbildung bleibt der Mitarbeiter noch mindestens ein Monat bei Squadra. Anschließend haben Sie die Möglichkeit, den Mitarbeiter selbst einzustellen.



## FALL 3:

**Sie haben einen Mitarbeiter, dem jedoch bestimmte Grundkenntnisse fehlen.**

- Sie definieren den Schulungsbedarf und wir suchen den richtigen Kurs.
- Der Mitarbeiter wechselt zu Squadra und arbeitet als Zeitarbeitskraft wie gewohnt bei Ihnen weiter. Wir organisieren die gewünschte Ausbildung, die vom SWF bezahlt wird.
- Nach Ende der Ausbildung bleibt der Mitarbeiter noch für ein Monat bei Squadra. Danach kann er von Ihnen wieder angestellt werden.



## FALL 4:

**Sie haben eine offene Stelle. Da Sie keinen geeigneten Kandidaten finden, beauftragen Sie die Squadra.**

- Sie übermitteln uns das Anforderungsprofil, anhand dessen wir Bewerber suchen, die die Basisanforderungen erfüllen. Für den Erwerb der weiteren Kenntnisse definieren wir den Schulungsbedarf.
- Der Bewerber beginnt bei Squadra und arbeitet für Sie als Zeitarbeitskraft. Wir organisieren die gewünschte Ausbildung, deren Kosten der SWF trägt. Der Mitarbeiter absolviert die Ausbildung nebenberuflich oder teilweise in der Arbeitszeit, in der restlichen Arbeitszeit ist er bei Ihnen tätig.
- Nach Ende der Ausbildung und einer Mindestüberlassungsdauer von 8 Monaten können Sie den Mitarbeiter selbst einstellen.







### FALL 5:

**Sie haben eine offene Stelle, finden aber keinen Bewerber, der alle Anforderungen erfüllt. Eine Ausbildung ist sehr zeitintensiv. Deshalb beauftragen Sie Squadra mit der Mitarbeitersuche und der Ausbildung.**

- Sie übermitteln uns das Anforderungsprofil, auf dessen Basis wir Kandidaten suchen, die die Basisanforderungen erfüllen. Für den Erwerb der weiteren Qualifikationen definieren wir den Schulungsbedarf.
- Der Mitarbeiter beginnt bei Squadra und ist anschließend für mindestens sechs Monate für Sie als Zeitarbeitskraft tätig. Anschließend tritt der Mitarbeiter die Bildungskarenz an, um die Ausbildung zu absolvieren. (Die Möglichkeit einer Bildungsteilzeit muss pro Bewerber geprüft werden.)
- Der Mitarbeiter bekommt während der Bildungskarenz den gleichen Netto-Lohn wie zuvor. Dieser setzt sich aus dem AMS-Bildungsgeld und dem SWF-Zuschuss zusammen.
- Nach Ende der Ausbildung bleibt der Mitarbeiter noch mindestens ein Monat bei Squadra, bis er von Ihnen eingestellt werden kann.

### FALL 6:

**Sie benötigen in Zukunft Spezialisten.**

**Es gibt für die Positionen allerdings keine geeigneten Bewerber, weshalb Sie Squadra mit dem Recruiting und der Ausbildung beauftragen.**

- Sie übermitteln uns das Anforderungsprofil und wir suchen Mitarbeiter, die Ihre Basisanforderungen erfüllen. Anschließend definieren wir den erforderlichen Schulungsbedarf, um den Kandidaten zum Spezialisten zu qualifizieren.
- Der Mitarbeiter beginnt zuerst bei Squadra und übt als Zeitarbeitskraft in Ihrem Unternehmen eine Tätigkeit aus, die dem aktuellen Wissenstand entspricht. Der Zeitraum der Beschäftigung beträgt mindestens sechs Monate.
- Der Mitarbeiter tritt die Bildungskarenz an und absolviert eine Weiterbildung zum Spezialisten. In dieser Zeit erhält sie/er den selben Netto-Lohn wie zuvor, der sich aus dem AMS-Bildungsgeld und dem SWF-Zuschuss zusammensetzt.
- Hat der Mitarbeiter den Kurs absolviert, bleibt er noch für ein Monat bei Squadra, bevor er von Ihnen übernommen wird.

## ERKLÄRUNG DER SYMBOLE

### Übernahmemöglichkeit nach Ende der Mindestlaufzeit

- Kostenlos
- Kostenlos nach einer Überlassungsdauer von mindestens sechs Monaten
- Kostenlos nach einer Überlassungsdauer von mindestens acht Monaten

### Anstellung bei Squadra nach Ausbildung

- 1 Monat
- Mindestens 1 Monat

### Vorlaufzeit bis zur Ausbildung

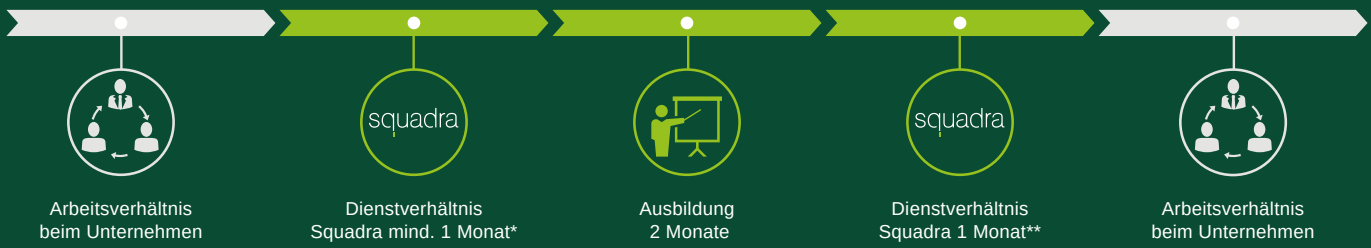
- 6 Monate
- 1 Monat
- 0 Monate

### Bewerber

- Bewerber von Squadra, Ausbildung nebenberuflich
- Bewerber von Squadra, Ausbildung Vollzeit
- Ihr Bewerber, Ausbildung nebenberuflich
- Ihr Bewerber, Ausbildung Vollzeit
- Überlassener Squadra-Mitarbeiter, Ausbildung nebenberuflich

### BEISPIEL: FALL 4

Ein Mitarbeiter mit einem Bruttogehalt von 2.500,00 Euro pro Monat benötigt eine Ausbildung. Die Bildungskosten belaufen sich auf 3.500,00 Euro. Die Kursdauer beträgt zwei Monate. Er absolviert die Ausbildung in seiner Freizeit und steht dem Arbeitgeber voll zur Verfügung.



<b>KOSTEN</b>	<b>REGULÄRE AUSBILDUNG</b>		<b>GESAMTKOSTEN</b>	<b>SIE SPAREN</b> <b>€ 2.100,-</b>
	Ausbildungskosten	€ 3.500,00	€ 18.928,00	
	Gehalt inkl. LNK (für 4 mnt.)	€ 15.428,00		
	<b>SQUADRA BILDUNGSMANAGEMENT</b>		<b>GESAMTKOSTEN</b>	
	Ausbildungskosten	€ 0,00	€ 16.828,00	
	Gehalt inkl. LNK (für 4 mnt.)	€ 15.428,00		
	Verwaltungskosten (für 4 mnt.)	€ 1.400,00		

\*Vorbereitungszeit für die Ausbildung. \*\*Voraussetzung für die volle Deckung der Ausbildungskosten durch den SWF ist ein mindestens einmonatiges, ununterbrochenes Dienstverhältnis bei einem Zeitarbeitgeber nach der Ausbildung.

### BEISPIEL: FALL 5

Ein Mitarbeiter mit einem Bruttogehalt von 2.500,00 Euro pro Monat benötigt eine Ausbildung. Die Bildungskosten belaufen sich auf 7.000,00 Euro. Die Kursdauer beträgt drei Monate. Er nimmt Bildungskarenz in Anspruch. Je nach Voll- oder Teilzeit-Karenz steht er dem Arbeitgeber nicht oder teilweise zur Verfügung. Das Gehalt des Mitarbeiters wird von AMS und SWF in voller Höhe weiterbezahlt.



<b>KOSTEN</b>	<b>REGULÄRE AUSBILDUNG</b>		<b>GESAMTKOSTEN</b>	<b>SIE SPAREN</b> <b>€ 15.070,-</b>
	Ausbildungskosten	€ 7.000,00	€ 45.570,00	
	Gehalt inkl. LNK (für 10 mnt.)	€ 38.570,00		
	<b>SQUADRA BILDUNGSMANAGEMENT</b>		<b>GESAMTKOSTEN</b>	
	Ausbildungskosten	€ 0,00	€ 30.500,00	
	Gehalt inkl. LNK (für 7 mnt.)	€ 27.000,00		
	Verwaltungskosten (für 10 mnt.)	€ 3.500,00		

\*Voraussetzung für die Bildungskarenz ist ein mindestens sechsmonatiges, ununterbrochenes Dienstverhältnis bei einem Zeitarbeitgeber vor der Ausbildung. \*\*Voraussetzung für die volle Deckung der Ausbildungskosten durch den SWF ist ein mindestens einmonatiges, ununterbrochenes Dienstverhältnis bei einem Zeitarbeitgeber nach der Ausbildung.

### SQUADRA PERSONALMANAGEMENT GMBH

**Firmensitz**  
 Unterer Markt 4  
 3361 Aschbach-Markt  
**E** office@squadra.at  
**W** www.squadra.at

**Niederlassung OÖ**  
 Pummerinfeld 1a  
 4490 St. Florian  
**T** +43 7224 90 303  
**E** ooe@squadra.at

**Niederlassung Wien**  
 Opernring 1/E/Top 220  
 1010 Wien  
**T** +43 1 581 13 15  
**E** wien@squadra.at

[www.squadra.at](http://www.squadra.at)